

対局交渉(12月23日)

人事・給与制度改革(案)の新班長等の概要などについて提案及び説明を受ける

（案）については、7月1日の団体交渉で提案及び説明し、協議しているところであるが、今回は、「（1）現行の班長職・指導職に替わる職位の新設」で示している新班長等の概要（案）についての説明、及び、「一般職4級への昇格選考の導入」に関して、詳細がまとまつたので、立候補形式ではなく、所属長から内の内申を経て、選考により任命することとする。

年齢要件であるが、師範運転士及び主任運転士は年度末時点で60歳以下の者とし、年度末時点で60歳に達する者は年度末にその任を解くこととする。主任技士及びグループリーダーについては年度末時点で60歳以下の者とするが、所属長が職場の状況により特に必要であると認める場合はその限りではないこととする。

12月23日の15時00分より、組合本部にて対局交渉を行い、昨年提案を受けた、人事・給与制度改革（案）のうち「1・求められている役割や責任をきちんと果たす職員が報われるキャリアプランの確立」について改めて、提案及び説明がありました。



発行元
神戸交通労働組合

〒 653-0004
神戸市長田区四番町 2-1-2
神戸交通労働組合会館
TEL 078-575-6712
FAX 078-575-3848

編集発行人
藤野 雄大
毎月 15 日発行
定価 1 部 10 円
組合員の購読料は組合費に含む



乗務員（車掌・運転士）の班長が任命されている。今回の提案では、その中で、運転士のみ主任運転士として示されているが、駅掌や車掌の班長はどうなるのか。

【当局】これまでの駅掌・乗務員の班長を廃止し、新たに、主任運転士を任命することを想定している。また、駅掌への指導については、原則として助役が担うこととなると考えている。

め、考え方を説明させていた
だく。

として助役が担うこととなる」と考えている。

【組合】駅掌の班長がなくなるとしても、職場の代表として、連絡調整やとりまとめ役を担うことはあるのではない。また、他の職場でも、班長が不在の際に、その代わりを担う職員も必要であり、これまでのよう副班長的なポジションも検討すべきではないか。その上で、その役割を果たした職員は、人事評価できちんと評価するなど検討していくべきだ。

評価事実に基づいた客観的な評価を行うため、「評価事実の収集体制の構築」として、各職種の一般職員に日常の勤務実績など評価の参考となる事実の記録を蓄積させ、評価者に共有する体制を構築している。これらの事実の記録はあくまでも評価の参考とするものとして収集しておる、最終的な評価は、評価者が総合的な判断のもと決定している。また、収集された事実を基礎として、評価者は日ごろ、つば平五郎とコラボ

【当局】通常の業務をこなし
たうえで、さらに期待を上回
る役割を果たした場合は、適
切に評価していくものと考え
ている。

く。

は、上司に報告させていただ
いたい。ご意見について
導・助言を行い、改善につな
げることとしている。

【組合】新班長制度を導入す

るにあたり、人事評価が極めて重要になるが、現在の人事評価の方法では、公平かつ公

【組合】内容について持ち帰る。

2024年 活動の記録

1月



新春旗開きで挨拶する五百旗頭執行委員長

4月



第95回 兵庫県メーデー神戸中央大会に参加

8月



こうべ未来市会議員団との意見交換会

2月



地下鉄関連支部による名古屋交通視察

5月



新しく青年女性委員長に谷氏を選出

7月



本部定期大会での職場新聞表彰

3月



お年玉抽選にて当選した特等景品を手渡す

10月



本部主催テニス大会にてたくさんの参加者と記念撮影



青年女性委員会の結束を深めていきます。

今回の宅配サンタでは7チームに分かれて40軒77人のお子様にプレゼントをお渡し出来ました。

次はあなたのご家庭にもサンタを宅配します。

「宅配サンタ」は、青年女性組合員が企画・立案しました。小学校低学年までのお子様を対象にクリスマス前にご自宅に伺い、クリスマスプレゼントをお渡ししています。

サンタをみた子供たちは笑顔あり、涙ありと大はしゃぎ!リアルなサンタに驚きを隠せない子供たちもプレゼントを受け取ると最高の笑顔でお見送りしてくれます。

年末恒例 宅配サンタ

12月23日 青年女性委員会主催